



Politique
d'entreprise
intégrée

LAMINAM SpA :

Politique intégrée pour l'environnement, la sécurité au travail, la qualité et la responsabilité sociale

Laminam SpA a décidé d'adopter une Politique d'entreprise intégrée afin d'explicitier et de consolider son engagement en faveur de l'amélioration continue de ses activités dans une optique de responsabilité et de durabilité.

Dans la Politique d'entreprise, la direction définit les objectifs à poursuivre en matière de qualité des produits et des services, de protection de l'environnement, de promotion de la santé et de la sécurité au travail et de bien-être des personnes. Cette Politique d'entreprise fait partie intégrante de la stratégie générale de l'entreprise et constitue le point de référence constant dans les choix et décisions opérationnels consécutifs.

Laminam fonde sa stratégie de durabilité sur quatre piliers :

1. **GOUVERNANCE** : cela désigne le système de gouvernance de Laminam et les outils mis en œuvre pour garantir la conformité aux cadres réglementaires, aux contraintes volontaires et aux valeurs de l'entreprise.
2. **PRODUITS** : cela désigne les produits de Laminam et toutes les activités menées pour garantir leur qualité, leur esthétique, leur sécurité et leur durabilité.
3. **PERSONNES** : cela désigne le personnel de Laminam et les initiatives prises par l'entreprise pour garantir la formation, le développement, la sécurité et le bien-être.
4. **OPÉRATIONS** : cela désigne les opérations de Laminam, des fournisseurs aux sites de production en passant par les communautés locales, ainsi que toutes les initiatives prises par la Société pour éviter ou atténuer les impacts potentiels.

GOVERNANCE

Laminam vise à améliorer ses performances économiques, sociales et environnementales tout en continuant à créer de la valeur pour ses parties prenantes, dans le respect de la loi, des réglementations et de ses valeurs.

Les objectifs de gouvernance comprennent également l'amélioration des systèmes de gestion et du modèle 231.

Pour atteindre ces objectifs, Laminam s'engage à :

- mettre en œuvre une approche fondée, dans le cadre d'une analyse du contexte, sur l'évaluation des risques et des opportunités à différents niveaux de l'organisation ;
- assurer et renforcer le comportement éthique sur le lieu de travail par la promotion et la diffusion du Code d'éthique auprès du personnel et des collaborateurs de la Société ;
- diffuser au sein de la Société les objectifs contenus dans la présente Politique et les programmes de mise en œuvre et d'amélioration correspondants ;
- veiller à ce que le personnel soit informé de tous les présents engagements et soit consciemment impliqué dans la poursuite des objectifs.

PRODUIT

Laminam poursuit l'innovation dans le but d'améliorer continuellement les caractéristiques de qualité, d'esthétique et de durabilité de ses produits, telles que l'utilisation de matières premières naturelles, la recyclabilité et la durabilité, ainsi que la capacité à promouvoir un environnement sain.

En ce sens, la Société se propose d'identifier au mieux les besoins exprimés par les clients et le marché, de continuer à investir dans la recherche et le développement pour mettre au point des produits aux normes élevées, de détecter l'impact environnemental de ses produits (analyse du cycle de vie) et de mettre en œuvre les indicateurs spécifiques permettant de le contrôler, et de réduire son impact environnemental.

Pour atteindre ses objectifs en matière de qualité, Laminam s'engage à :

- garantir le respect de toutes les réglementations obligatoires et des contraintes volontaires découlant des systèmes de gestion que la société a décidé de mettre en œuvre (UNI ISO 9001) ;
- garantir la qualité des produits en suivant les normes imposées par les certifications LEED et BREEAM ;
- actualiser et redéfinir les objectifs de qualité dans le Rapport sur la qualité publié chaque année ;
- suivre et évaluer régulièrement la satisfaction des clients afin de mettre en place un système d'amélioration continue des produits et des services

PERSONNES

Laminam a placé la responsabilité sociale au centre de sa culture d'entreprise comme la meilleure opportunité d'imaginer l'avenir.

Pour ses employés et collaborateurs, Laminam a pour objectifs principaux de développer et de retenir les talents, ainsi que de promouvoir une culture de bien-être social.

Laminam s'engage à :

- maintenir un environnement de travail attractif et inclusif, sans discrimination et ouvert à la diversité, où chaque individu peut exprimer tout son potentiel et où le mérite est reconnu et l'excellence encouragée ;
- développer les compétences techniques et professionnelles du personnel par le biais de plans de formation élaborés sur la base d'une analyse des besoins de formation et en fonction des objectifs de développement assignés ;
- promouvoir les initiatives de bien-être corporatif, de santé et de sécurité, partagées avec le personnel en partant de ses besoins et de ses demandes.

OPÉRATIONS

Afin de garantir la satisfaction aux exigences réglementaires et à celles du marché relatives aux produits et services offerts, Laminam définit les critères pour les processus et l'acceptation des produits et services, détermine les ressources nécessaires pour atteindre la conformité aux exigences et met en œuvre le contrôle des processus.

Laminam a choisi de se concentrer sur l'amélioration de la gestion de l'environnement, de la santé et de la sécurité (ESS) et sur le renforcement de la durabilité tout au long de la chaîne de valeur à travers différents objectifs : améliorer constamment les conditions de santé et de sécurité des personnes pendant leur parcours professionnel ; tracer et réduire les impacts sur les différentes matrices environnementales découlant de ses activités ; surveiller la performance ESG de la chaîne d'approvisionnement et accroître son contrôle ; orienter les efforts de la Société au sein des communautés locales.

Pour atteindre ses objectifs, Laminam s'engage à :

- garantir le respect de toutes les réglementations obligatoires et des contraintes volontaires découlant des systèmes de gestion que la société a décidé de mettre en œuvre (UNI ISO 45001 et UNI-EN ISO 14001) ;
- définir des procédures pour recueillir et résoudre les signalements de nos employés et collaborateurs portant sur les questions de responsabilité sociale et les risques pour l'environnement, la santé et la sécurité du lieu de travail et des personnes ;
- assurer une analyse systématique des risques et une planification minutieuse des modifications à apporter aux processus, aux environnements de travail, aux équipements et à l'organisation, afin de mettre en œuvre des actions d'amélioration continue, en activant les ressources et les investissements adéquats pour la mise en œuvre des actions nécessaires à la réalisation des objectifs ;
- utiliser des processus de production et des technologies responsables et à l'avant-garde qui réduisent la production de déchets ;
- poursuivre l'excellence dans le domaine environnemental tant dans la recherche et le développement de solutions d'installation innovantes que dans la recherche et l'utilisation de matières premières écologiques ;
- encourager les fournisseurs et les partenaires à utiliser des processus de production responsables et respectueux de l'environnement ;
- soutenir les projets locaux en impliquant les organisations locales, les institutions et les administrations publiques dans les zones où Laminam exerce ses activités.

Fiorano Modenese, 24 novembre 2021



Alberto Selmi, CEO

