



Politica
integrata
aziendale

LAMINAM SpA:

Politica integrata aziendale

Laminam SpA ha deciso di adottare una Politica Aziendale Integrata ai fini di esplicitare e consolidare l'impegno per il miglioramento continuo delle proprie attività in un'ottica di responsabilità e sostenibilità.

Nella Politica Aziendale la Direzione stabilisce gli obiettivi cui tendere per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi e la sostenibilità degli acquisti effettuati, la protezione dell'ambiente, la promozione della sicurezza e della salute sul lavoro, il benessere delle persone. Tale Politica Aziendale è parte integrante della strategia generale dell'azienda ed è il costante riferimento nelle successive scelte e decisioni operative.

Laminam basa la propria strategia di sostenibilità su quattro pilastri:

1. **GOVERNANCE** – si riferisce al sistema di governance Laminam e agli strumenti implementati per garantire la conformità ai quadri normativi, ai vincoli volontari ed ai valori aziendali.
2. **PRODOTTI** – si riferisce ai prodotti Laminam e a tutte le attività svolte per garantirne qualità, estetica, sicurezza e sostenibilità.
3. **PERSONE** – si riferisce alle persone Laminam e alle iniziative intraprese dall'azienda per garantire formazione, sviluppo, sicurezza e benessere.
4. **OPERATIONS** – si riferisce alle operazioni di Laminam, dai fornitori ai siti produttivi alle comunità locali, e a tutte le iniziative avviate dall'Azienda per evitare o mitigare i relativi impatti potenziali.

GOVERNANCE

Laminam si pone l'obiettivo di migliorare le proprie performance economiche, sociali e ambientali continuando a creare valore per i propri stakeholders, nel rispetto della legge, dei regolamenti e dei propri valori.

Negli obiettivi di governance rientra anche il miglioramento dei sistemi di gestione e del modello 231.

Per raggiungere tali obiettivi, Laminam si impegna a:

implementare un approccio basato, all'interno di un'analisi di contesto, sulla valutazione dei rischi e delle opportunità ai diversi livelli dell'organizzazione;

assicurare e rafforzare un comportamento etico sul posto di lavoro attraverso la promozione e diffusione del Codice Etico al personale e ai collaboratori dell'Azienda;

diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi contenuti nella presente Politica e i relativi programmi di attuazione e miglioramento;

assicurare che il personale sia informato di tutti i presenti impegni e sia coinvolto consapevolmente nel perseguimento degli obiettivi.

PRODOTTO

Laminam persegue l'innovazione finalizzata al miglioramento continuo delle caratteristiche di qualità, estetica e sostenibilità dei propri prodotti, come l'utilizzo di materie prime naturali, la riciclabilità e la durata, nonché la capacità di promuovere un ambiente sano.

In tal senso l'Azienda si propone di identificare al meglio i requisiti espressi dai clienti e dal mercato, continuare ad investire in Ricerca & Sviluppo per sviluppare prodotti di standard elevati, rilevare l'impatto ambientale dei propri prodotti (LCA) e le metriche specifiche per monitorarlo, ridurre l'impatto ambientale anche attraverso l'acquisto etico e responsabile di prodotti e servizi.

Nel raggiungere i suoi obiettivi per la Qualità, Laminam si impegna a:

- garantire il rispetto di tutte le normative cogenti e dei vincoli volontari che scaturiscono dai sistemi di gestione che l'azienda ha deciso di implementare (UNI ISO 9001);
- garantire la qualità dei prodotti seguendo le norme imposte dalle certificazioni LEED e BREEAM;
- aggiornare e ridefinire gli obiettivi di qualità nel Report di Qualità rilasciato annualmente;
- monitorare e valutare con regolarità la soddisfazione dei propri clienti per implementare un sistema di miglioramento continuo dei prodotti e servizi.

PERSONE

Laminam ha posto la responsabilità sociale al centro della propria cultura d'impresa come migliore opportunità per immaginare il futuro.

Per i propri dipendenti e collaboratori Laminam si pone gli obiettivi primari di sviluppare e trattenere talenti, promuovere una cultura del benessere sociale.

Laminam si impegna a:

- mantenere un ambiente di lavoro attraente e inclusivo, libero da discriminazioni e aperto alla diversità, dove ogni individuo possa esprimere il suo pieno potenziale e dove il merito sia riconosciuto e l'eccellenza sia favorita;
- sviluppare le competenze tecniche e professionali del personale attraverso piani di formazione redatti sulla base di un'analisi delle esigenze formative e in base agli obiettivi di sviluppo assegnati;
- promuovere iniziative di welfare aziendale, salute e sicurezza condivise con il personale partendo dai loro bisogni e dalle loro richieste.

OPERATIONS

Al fine di garantire la soddisfazione dei requisiti normativi e di mercato relativi ai prodotti e servizi offerti, Laminam stabilisce i criteri per i processi e l'accettazione di prodotti e servizi, determina le risorse necessarie per conseguire la conformità ai requisiti, attua il controllo dei processi.

Laminam ha scelto di concentrarsi sul miglioramento della gestione Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS) e il rafforzamento della sostenibilità lungo l'intera catena del valore attraverso diversi obiettivi: migliorare costantemente le condizioni di salute e sicurezza delle persone durante il loro percorso lavorativo; tracciare e ridurre gli impatti sulle diverse matrici ambientali derivanti dalle proprie attività; monitorare le performance ESG della supply chain e aumentarne il controllo; indirizzare l'impegno dell'Azienda all'interno delle comunità locali.

Nel raggiungere i suoi obiettivi Laminam si impegna a:

- garantire il rispetto di tutte le normative cogenti e dei vincoli volontari che scaturiscono dai sistemi di gestione che l'azienda ha deciso di implementare (UNI ISO 45001 e UNI-EN ISO 14001)
- stabilire le procedure per la raccolta e risoluzione delle segnalazioni provenienti dai nostri dipendenti e collaboratori in merito a problematiche di responsabilità sociale, rischi relativi all'ambiente, alla salute e alla sicurezza dei luoghi e delle persone;
- garantire una sistematica analisi dei rischi e un'attenta progettazione delle modifiche dei processi, degli ambienti di lavoro, delle attrezzature e dell'organizzazione, in modo da attuare azioni di miglioramento continuo, attivando risorse e investimenti adeguati alla realizzazione degli interventi necessari per il conseguimento degli obiettivi;
- utilizzare processi produttivi e tecnologie responsabili e all'avanguardia che riducono la generazione di scarti;
- perseguire l'eccellenza in campo ambientale sia nella ricerca e sviluppo di soluzioni impiantistiche innovative che nella ricerca ed utilizzo di materie prime eco-sostenibili;
- identificare e gestire gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento, implementando lo Standard ISO 20400;
- adottando i principi degli approvvigionamenti sostenibili;
- supportare progetti locali coinvolgendo organizzazioni locali, istituzioni e amministrazioni pubbliche sui territori nei quali Laminam conduce le sue attività.

Fiorano Modenese, 24 novembre 2021



Alberto Selmi, CEO

