



Política Integrada Empresarial

LAMINAM SpA:

Política Empresarial Integrada

Laminam SpA ha decidido adoptar una Política Empresarial Integrada con el fin de explicitar y consolidar el compromiso de mejora continua de sus actividades desde un enfoque basado en la responsabilidad y la sostenibilidad.

En la Política Empresarial, la Dirección establece los objetivos a alcanzar en lo que respecta a la calidad de los productos y los servicios, la protección del medioambiente, la promoción de la seguridad y de la salud en el trabajo y el bienestar de las personas. Esta Política Empresarial es parte integrante de la estrategia general de la empresa y constituye un punto de referencia constante para sus criterios y decisiones operativas posteriores.

Laminam basa su estrategia de sostenibilidad en cuatro pilares:

1. **GOBERNANZA** – se refiere al sistema de gobernanza de Laminam y a los instrumentos implementados para garantizar la conformidad con los marcos normativos, con los vínculos voluntarios y con los valores de la empresa.
2. **PRODUCTOS** – se refiere a los productos Laminam y a todas las actividades desempeñadas para garantizar su calidad, estética, seguridad y sostenibilidad.
3. **PERSONAS** – se refiere al personal de Laminam y a las iniciativas emprendidas por la empresa para garantizar su formación, desarrollo, seguridad y bienestar.
4. **OPERACIONES** – se refiere a las operaciones de Laminam, de los proveedores a las plantas de producción y a las comunidades locales, y a todas las iniciativas de la empresa para evitar o atenuar sus potenciales impactos.

GOBERNANZA

Laminam tiene el objetivo de mejorar su desempeño económico, social y medioambiental y de seguir creando valor para sus grupos de interés respetando la ley, los reglamentos y sus propios valores.

Sus objetivos de gobernanza incluyen la mejora de los sistemas de gestión y del modelo previsto por el Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Para alcanzar estos objetivos, Laminam se compromete a:

- implementar un enfoque basado en la evaluación de los riesgos y de las oportunidades en los distintos niveles de la organización, dentro de un análisis de contexto;
- asegurar y reforzar un comportamiento ético en el lugar de trabajo a través de la promoción y difusión del Código Ético al personal y a los colaboradores de la Empresa;
- difundir en el interior de la Empresa los objetivos expuestos en la presente Política y sus respectivos programas de actuación y mejora;
- asegurarse de que el personal esté informado sobre los presentes compromisos e involucrado conscientemente en la persecución de los objetivos.

PRODUCTO

Laminam persigue la innovación finalizada a la mejora continua de las características de calidad, estética y sostenibilidad de sus productos, como el uso de materias primas naturales, la reciclabilidad y la duración, así como la capacidad de promover un ambiente sano.

En este sentido, la Empresa se propone identificar con la máxima precisión los requisitos señalados por los clientes y por el mercado, seguir invirtiendo en Investigación y Desarrollo para desarrollar productos dotados de elevados estándares y detectar el impacto medioambiental de sus productos (LCA) y las métricas específicas para monitorizarlo y reducirlo.

Para la consecución de sus objetivos en lo que respecta a la Calidad, Laminam se compromete a:

- garantizar el cumplimiento de todas las normativas obligatorias y de los vínculos voluntarios derivados de los sistemas de gestión que la empresa ha decidido implementar (UNI ISO 9001);
- garantizar la calidad de los productos siguiendo las normas impuestas por las certificaciones LEED y BREEAM;
- actualizar y redefinir los objetivos de calidad en el Informe de Calidad emitido anualmente;

- monitorizar y evaluar con regularidad la satisfacción de sus clientes para implementar un sistema de mejora continua de sus productos y servicios.

PERSONAS

Laminam concede un papel central a la responsabilidad social en su cultura empresarial, como punto de partida para imaginar el futuro.

En lo que respecta a sus empleados y colaboradores, Laminam se fija como objetivos fundamentales el desarrollo y la retención de talentos y la promoción de una cultura del bienestar social.

Laminam se compromete a:

- mantener un ambiente de trabajo atractivo e inclusivo, libre de discriminaciones y abierto a la diversidad, donde cada individuo pueda expresar plenamente su potencial y donde se reconozca el mérito y se favorezca la excelencia;
- desarrollar las competencias técnicas y profesionales del personal a través de planes de formación redactados sobre la base de un análisis de las necesidades formativas y en función de los objetivos de desarrollo asignados;
- promover iniciativas de bienestar corporativo, salud y seguridad compartidas con el personal partiendo de sus necesidades y peticiones.

OPERACIONES

Con el fin de garantizar el cumplimiento de los requisitos normativos y de mercado relacionados con los productos y los servicios ofrecidos, Laminam establece los criterios para los procesos y la aceptación de productos y servicios, determina los recursos necesarios para conseguir la conformidad con los requisitos y efectúa el control de los procesos. Laminam ha decidido concentrarse en la mejora de la gestión del Medioambiente, la Salud y la Seguridad (EHS) y el fortalecimiento de la sostenibilidad a lo largo de toda la cadena del valor a través de varios objetivos: mejorar constantemente las condiciones de salud y seguridad de las personas durante su vida laboral; seguir y reducir los impactos derivados de sus actividades en las diversas matrices ambientales; monitorizar las prestaciones medioambientales, sociales y de gobernanza corporativa (ESG) de la cadena de suministro y aumentar su control; orientar el compromiso de la Empresa hacia las comunidades locales.

Para la consecución de sus objetivos, Laminam se compromete a:

- garantizar el cumplimiento de todas las normativas obligatorias y de los vínculos voluntarios derivados de los sistemas de gestión que la empresa ha decidido implementar (UNI ISO 45001 y UNI-EN ISO 14001)
- establecer los procedimientos para la recopilación y resolución de las notificaciones procedentes de nuestros empleados y colaboradores sobre problemas de responsabilidad social o riesgos relacionados con el medioambiente, la salud y la seguridad de los lugares y de las personas;
- garantizar un análisis sistemático de los riesgos y un proyecto minucioso de las modificaciones de los procesos, de los ambientes de trabajo, de los equipos y de la organización con el fin de llevar a cabo acciones de mejora continua, activando recursos e inversiones adecuados para realizar las intervenciones necesarias con el fin de conseguir los objetivos;
- utilizar procesos productivos y tecnologías responsables y de vanguardia que reduzcan la generación de descartes;
- perseguir la excelencia en el ámbito medioambiental, tanto en la investigación y el desarrollo de soluciones de instalación innovadoras como en la búsqueda y el uso de materias primas ecosostenibles;
- animar a los proveedores y colaboradores a utilizar procesos productivos responsables y seguros para el medioambiente;
- ofrecer apoyo a proyectos locales involucrando a organizaciones locales, instituciones y administraciones públicas en los territorios en los que Laminam desempeña sus actividades.

Fiorano Modenese, 24 noviembre 2021



Alberto Selmi, CEO

