



Integrierte Unternehmenspolitik

LAMINAM SpA:

Integrierte Politik für Umwelt, Arbeitssicherheit, Qualität und soziale Verantwortung

Laminam SpA hat sich entschlossen, eine integrierte Unternehmenspolitik anzunehmen, um das eigene Engagement zur ständigen Verbesserung der eigenen Tätigkeiten mit Blick auf Verantwortung und Nachhaltigkeit zu verdeutlichen und zu festigen.

In der Unternehmenspolitik legt die Direktion die Ziele in Bezug auf die Qualität der Produkte und Leistungen, den Umweltschutz, die Förderung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, das Wohlergehen der Menschen fest. Diese Unternehmenspolitik ist Bestandteil der allgemeinen Unternehmensstrategie und ist eine Referenz für alle nachfolgenden Entscheidungen und Betriebsbeschlüsse.

Die Nachhaltigkeitsstrategie von Laminam ruht auf vier Säulen:

1. GOVERNANCE – bezieht sich auf das Governance-System von Laminam und auf die Mittel, um die Konformität mit den rechtlichen, freiwilligen Vorgaben und den Unternehmenswerten zu gewährleisten.
2. PRODUKTE – bezieht sich auf die Produkte von Laminam und auf alle Tätigkeiten zur Sicherstellung der Qualität, Ästhetik, Sicherheit und Nachhaltigkeit.
3. PERSONEN – bezieht sich auf die Personen bei Laminam und auf die Initiativen des Unternehmens zur Gewährleistung von Fortbildungen, Entwicklung, Sicherheit und Wohlergehen.
4. OPERATIONS – bezieht sich auf die Operationen von Laminam von den Zulieferern über die Produktionsstätten zu den lokalen Gemeinschaften und auf alle Initiativen des Unternehmens, mit denen mögliche Auswirkungen vermieden oder abgeschwächt werden.

GOVERNANCE

Laminam setzt sich das Ziel, die eigenen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Leistungen zu verbessern und unter Beachtung der Gesetze, Vorschriften und der eigenen Werte weiterhin einen Mehrwert für die Anteilseigner zu schaffen. Unter den Governance-Zielen befindet sich auch die Verbesserung der Managementsysteme und des Modells 231.

Um diese Ziele zu erreichen, verpflichtet sich Laminam zur:

- Einrichtung eines Ansatzes auf Grundlage der Risikobewertung im Rahmen einer Kontextanalyse und der Möglichkeiten der verschiedenen Organisationsebenen;
- Sicherstellung und Stärkung eines ethischen Verhaltens am Arbeitsplatz durch Förderung und Verteilung des Ethikkodex' an Personal und Mitarbeiter des Unternehmens.
- Verbreitung der Ziele aus dieser Politik und der entsprechenden Handlungs- und Verbesserungsprogramme im Unternehmen;
- Sicherstellung, dass das Personal über alle hier enthaltenen Pflichten informiert ist und bewusst am Erreichen der Ziele mitwirkt.

PRODUKT

Laminam verfolgt Innovation mit dem Ziel der ständigen Verbesserung der Merkmale der Qualität, Ästhetik und Nachhaltigkeit der Produkte wie Verwendung von natürlichen Rohstoffen, Recyclingfähigkeit und Beständigkeit sowie der Fähigkeit, ein gesundes Ambiente zu schaffen.

In diesem Sinn bietet das Unternehmen an, die von den Kunden und vom Markt geäußerten Anforderungen auf das Beste zu identifizieren, in Forschung & Entwicklung zu investieren, um Produkte mit hohen Standards zu entwickeln, die Ökobilanz der Produkte (LCA) und die Metriken für deren Überwachung zu erkennen und die Umweltauswirkungen zu senken.

Um seine Qualitätsziele zu erreichen, verpflichtet sich Laminam zur:

- Gewährleistung der Beachtung aller Vorschriften und freiwilligen Regeln aus den Managementsystemen, die das Unternehmen eingerichtet hat (UNI ISO 9001);
- Gewährleistung der Produktqualität gemäß den Vorgaben der Zertifizierungen LEED und BREEAM;
- Aktualisierung und Neufassung der Qualitätsziele im jährlichen Qualitätsbericht;
- Überwachung und regelmäßige Bewertung der Kundenzufriedenheit zur Einrichtung eines Systems für ständige Verbesserung der Produkte und Leistungen.

PERSONEN

Laminam hat die soziale Verantwortung als Chance für eine Vision der Zukunft in den Mittelpunkt der Unternehmenskultur gestellt.

Für die eigenen Angestellten und Mitarbeiter setzt sich Laminam das Ziel der Entwicklung und des Haltens von Talenten, der Förderung einer Kultur des sozialen Wohlergehens.

Laminam verpflichtet sich zur:

- Aufrechterhaltung eines attraktiven und inklusiven Arbeitsumfelds, das frei ist von Diskriminierungen und offen für Diversität, in dem alle Individuen ihr volles Potenzial entfalten können und wo Verdienste anerkannt und Spitzenleistungen gefördert werden;
- Entwicklung der technischen und beruflichen Kompetenzen des Personals durch Schulungspläne auf Grundlage einer Analyse der Schulungsanforderungen und der ausgewiesenen Entwicklungsziele;
- Förderung von Initiativen für betriebliche Wohlstandspflege, Gesundheit und Sicherheit ausgehend von den Bedürfnissen und Anfragen des Personals.

OPERATIONS

Zur Sicherstellung der Erfüllung der Gesetzes- und Marktanforderungen im Hinblick auf Produkte und Leistungen legt Laminam die Kriterien für Prozesse und die Annahme von Produkten und Leistungen sowie die notwendigen Mittel fest und kontrolliert die Prozesse.

Laminam hat sich entschlossen, sich auf die Verbesserung des Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsmanagements (EHS) und die Stärkung der Nachhaltigkeit entlang der gesamten Wertkette mit verschiedenen Zielen zu konzentrieren: ständige Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit der Personen in ihrem Arbeitsleben; Rückverfolgung und Senkung der Auswirkungen der Tätigkeiten auf verschiedene Umweltbereiche; Überwachung der ESG-Leistungen der Lieferkette und Erhöhung der Kontrolle; Engagement des Unternehmens für die lokalen Gemeinschaften.

Um seine Ziele zu erreichen, verpflichtet sich Laminam zur:

- Gewährleistung der Beachtung aller Vorschriften und freiwilligen Regeln aus den Managementsystemen, die das Unternehmen eingerichtet hat (UNI ISO 45001 und UNI-EN ISO 14001);
- Festlegung der Verfahren zur Erhebung und Lösung von Meldungen der Angestellten und Mitarbeiter zu Schwierigkeiten im Hinblick auf die soziale Verantwortung, Umweltrisiken, Gesundheit und Sicherheit der Orte und der Personen;
- Gewährleistung einer systematischen Risikoanalyse und einer aufmerksamen Planung der Prozessänderungen, der Arbeitsbereiche, der Werkzeuge und der Organisation, sodass Maßnahmen zur ständigen Verbesserung ergriffen und Ressourcen sowie Investitionen für die Durchführung der Maßnahmen und zum Erreichen der Ziele aufgewendet werden;
- Einsatz verantwortungsvoller und fortschrittlicher Produktionsverfahren und Technologien, mit denen die Abfallerzeugung gesenkt wird;
- Streben nach Exzellenz im Bereich Umwelt sowohl in der Forschung und Entwicklung innovativer Anlagelösungen als auch in der Auswahl und Verwendung ökologischer Rohstoffe;
- Aufforderung der Zulieferer und Partner, verantwortungsbewusste und umweltfreundliche Produktionsverfahren einzusetzen;
- Unterstützung lokaler Projekte unter Einbindung lokaler Organisationen, Institutionen und öffentlicher Verwaltungen in den Gegenden, in denen Laminam tätig ist.

Fiorano Modenese, 24. November 2021



Alberto Selmi, CEO

